В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ суд  
Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Представитель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Исковое заявление о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула при увольнении несоответствие занимаемой должности**

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_ с «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г работал в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г. приказом N. \_\_\_\_ я был уволен на основании п.3 статьи 81 Трудового кодекса РФ.  
Считаю увольнение меня по указанному основанию (увольнение несоответствие занимаемой должности) незаконным по следующим основаниям: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
Указанные обстоятельства подтверждаются \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. В связи с увольнением мне было выплачено [выходное пособие](https://law-raa.ru/vyxodnogo-posobiya.html) в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.  
В соответствии со ст. 391, 392 ТК РФ,

ПРОШУ:

Восстановить на работе и взыскать заработную плату за время вынужденного прогула в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

Приложение:

1. Копия приказа о приеме истца на работу.
2. Копия приказа об увольнении истца с работы.
3. Документы, подтверждающие пригодность либо непригодность истца к продолжению данной работы (акты, материалы проверок, докладные, рапорты и т.д.).
4. Заключение о состоянии здоровья истца и возможности либо невозможности исполнения возложенных обязанностей (ВТЭК - для инвалидов, ВКК - для лиц, не признанных инвалидами).
5. Доказательства принятия администрацией мер к переводу работника с его согласия на другую работу.
6. Справка о сумме выплаченного истцу при увольнении выходного пособия.
7. [Справка о заработной плате](https://law-raa.ru/dokumenty/spravki) истца за два последних календарных месяца.
8. Копия постановления профкома о согласии на увольнение (если имеется на предприятии).

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(подпись)

*Смотреть другой* [*образец искового заявления*](https://law-raa.ru/dokumenty/iskovoe) ...

[Закон РАА](https://law-raa.ru/)