В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ суд  
Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Представитель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Исковое заявление  
О восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула при увольнении в связи с восстановлением на работе рабочего или служащего, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда**

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_ с «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г работал в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г. приказом N. \_\_\_\_ я был уволен на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
Считаю увольнение меня по указанному основанию незаконным по следующим основаниям: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
Указанные обстоятельства подтверждаются \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. В связи с увольнением мне было выплачено [выходное пособие](https://law-raa.ru/vyxodnogo-posobiya.html) в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей. В соответствии со ст. 391, 392 ТК РФ,

ПРОШУ:

Восстановить на работе и взыскать заработную плату за время вынужденного прогула в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

Приложение:

1. Копия приказа об увольнении истца с работы.
2. Копия решения государственной инспекции труда или суда о восстановлении на работе ранее уволенного работника и выписка из приказа о его восстановлении.
3. Справка о сумме выплаченного истцу при увольнении выходного пособия.
4. [Справка о заработной плате](https://law-raa.ru/dokumenty/spravki) истца за два последних календарных месяца.
5. Доказательства от ответчика, свидетельствующие о том, что истец отказался от перевода на другую работу либо о том, что администрация не имела возможности перевести работника с его согласия на другую работу на том же предприятии ([акты](https://law-raa.ru/dokumenty/akty), [заявления](https://law-raa.ru/dokumenty/zayavleniye) и т.п.).
6. Копия постановления профкома о согласии на увольнение (если он имеется на предприятии).

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(подпись)

*Смотреть другой* [*образец искового заявления*](https://law-raa.ru/dokumenty/iskovoe) ...

[Закон РАА](https://law-raa.ru/)