В Московский суд
Истец: Русинов Артем Александрович
Адрес: [www.raa.su](http://www.raa.su)
Представитель: Артем Русинов
Ответчик: Детский сад Козленок
Адрес: далеко в лесу

**Исковое заявление о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула при увольнении за совершение работником, выполняющими воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы**

Я, Русинов Артем Александрович с «13» сентября 2014 г работал в Детский сад Козленок в должности надзиратель-воспитатель. «11» сентября 20\_\_ г. приказом N. 666 я был уволен на основании п. 8 ст. 81 ТК РФ. Считаю увольнение меня по указанному основанию незаконным по следующим основаниям: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Указанные обстоятельства подтверждаются \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. В связи с увольнением мне было выплачено [выходное пособие](https://law-raa.ru/vyxodnogo-posobiya.html) в размере 10 рублей.

В соответствии со ст. 391, 392 ТК РФ,

ПРОШУ:
Восстановить  на  работе  и взыскать  заработную  плату  за время вынужденного прогула в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

Приложение:

1. Копия приказа об увольнении истца с работы.
2. Доказательства, свидетельствующие о том, что истец занимался воспитательной деятельностью (положение или должностная инструкция).
3. Доказательства, подтверждающие совершение истцом аморального проступка (акты проверок, протоколы советов, постановление судьи о привлечении за мелкое хулиганство, справка медицинского вытрезвителя, другие документы о недостойном поведении истца на работе и в быту и т.п.).
4. [Справка о заработной плате](https://law-raa.ru/dokumenty/spravki) истца за два последних месяца.
5. Копия постановления профкома о согласии на увольнение (если имеется на предприятии).

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(подпись)

*Смотреть другой* [*образец искового заявления*](https://law-raa.ru/dokumenty/iskovoe) ...

[Закон РАА](https://law-raa.ru/)